

3.3.2_ La strategia di sostenibilità


Il percorso strategico dell'Associazione atterra in un **piano di sostenibilità pensato e sviluppato per il territorio comasco**. Il piano è stato declinato nelle sue dimensioni ESG per il triennio 2022-2024 ed è il frutto del lavoro di ascolto dei portatori d'interesse (stakeholder), nonché delle indicazioni strategiche derivanti dalla Cabina di regia della Sostenibilità.

I **temi materiali** votati presidiano in modo completo tutti gli ambiti di attività in cui è impegnata l'Associazione:

- Economia circolare, infrastrutture sostenibili, gestione dell'energia e dell'acqua per quanto attiene alla **dimensione ambientale**.
- Sviluppo del capitale umano, politiche di welfare, benessere e salute delle persone sulla **dimensione sociale** del piano.
- Etica del business, cultura dell'innovazione e di una buona governance aziendale, per i temi della **dimensione economica**.

I temi materiali hanno rappresentato il punto di partenza per lo sviluppo degli obiettivi strategici del piano di sostenibilità; dagli obiettivi sono state definite le azioni volte al raggiungimento degli stessi, le modalità di misurazione (KPI), l'orizzonte temporale e sono state individuate le persone responsabili di monitorare gli stati di avanzamento delle attività previste. Nella prossima edizione del Report Integrato, Confindustria Como farà un resoconto del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2022.





La rappresentazione schematica del piano di sostenibilità è riportata nelle pagine successive.

 **GRI 102-15**
Impatti chiave, rischi e opportunità



	TEMA	OBIETTIVI	AZIONI	SDGS
E N V I R O N M E N T A L	Economia circolare - Gestione e progressiva riduzione degli impatti ambientali	Como, territorio circolare	Raccolta e diffusione di best practices	    
			Misurazione del grado di circolarità del territorio	
	Formazione specifica			
	Inclusione nella cabina di regia di imprese virtuose in ambito di economia circolare			
	Supporto alla gestione del tema in azienda: -Accompagnamento nell'adozione di strumenti di gestione (es. autovalutazione livello di circolarità, LCA, ecc.) - Supporto allo sviluppo di progettualità specifiche (es. simbiosi industriale)			
	Nuovi business "circolari"	Studio di fattibilità di uno sportello start up		
		Sviluppare misure di agevolazione anche insieme al sistema creditizio		
	Efficienza energetica	Accompagnamento nell'adozione di strumenti di gestione (es. energia 360, audit energetico, cc.)		
		Supporto allo sviluppo di progettualità specifiche		
	Sicurezza energetica	Sviluppo di uno "sportello energia"		
Promozione Consorzio energia				
Energia - Gestione efficiente dell'energia e transizione energetica	Transizione energetica	Comunità energetica: monitoraggio e coordinamento delle iniziative territoriali; promozione e analisi fattibilità progetti		
		Incontri informativi per mantenere alta l'attenzione degli imprenditori sui trend della transizione energetica		
	Monitoraggio delle misure agevolative per l'implementazione di fonti energetiche alternative			
	Accompagnamento nell'adozione di strumenti di gestione (es. energia 360)			
Cittadinanza consapevole	Supporto allo sviluppo di progettualità specifiche (studio di fattibilità di progetto di transizione energetica)			
	Promozione attività di informazione/formazione in azienda anche rivolta alle famiglie dei dipendenti			
Acqua - Utilizzo e gestione sostenibile delle risorse idriche	Protezione dell'acqua come bene comune	Promozione attività di informazione/formazione all'interno delle scuole		
		Promozione di strumenti tecnologici e gestionali di efficienza di utilizzo della risorsa idrica (e.g. misurazione waterfootprint...)		
Cittadinanza consapevole	Partecipazione e supporto a progetti territoriali di salvaguardia della risorsa idrica (es. approvvigionamento e trattamento acque reflue industriali)			
	Promozione attività di informazione/formazione in azienda anche rivolta alle famiglie dei dipendenti			
Infrastrutture sostenibili	Promozione dello sviluppo e della gestione delle infrastrutture secondo logiche di sostenibilità	Promozione attività di informazione/formazione all'interno delle scuole		
		Coordinamento con enti territoriali e altri portatori di interesse (es. altre associazioni) su monitoraggio e osservazioni circa i progetti territoriali, da presentare agli enti preposti		
		Partecipazione a progetti di sviluppo delle infrastrutture per migliorarne la funzione di salvaguardia ambientale (es. in ambito di distribuzione e depurazione delle acque)		
		Promozione di progetti condivisi con enti territoriali legati alla logistica e ai trasporti (es. progetti di intermodalità, trasporti condivisi sia dalle persone che dalle merci, coordinamento di trasporti)		

TEMA	OBIETTIVI	AZIONI	SDGS
Sviluppo del capitale umano	Attrarre e trattenerne i talenti	Sensibilizzazione sulla necessità della gestione delle persone	
		Accompagnamento/orientamento: mettere a conoscenza degli strumenti per la gestione delle persone	
	Valutazione della implementazione di un servizio strutturato per fornire supporto operativo sul tema		
Rafforzare le competenze di oggi	Collaborazione con scuole e università per percorsi formativi (es. corso perfezionamento Insubria)	Sportello Università	
	Implementazione di servizi formativi (Ecole)		
Preparare i mestieri del futuro	Facilitare analisi di scenario delle competenze necessarie per il futuro		
Benessere, diversità e inclusione - Politiche e soluzioni che favoriscano il benessere dei collaboratori e ambienti di lavoro inclusivi	Diversity management	Promozione convenzioni aziende con collocamento obbligatorio	  
		Programmi inserimento persone in regime di art 21	
		Attività formative	
	Work-life balance: verso l'equilibrio vita-lavoro	Mappatura dei soggetti attivi sul territorio che forniscono servizi di caregiving e creazione di una rete	
		Realizzazione eventi per la diffusione del WHP, aumento aziende partecipanti	
		Servizio di Cohesion Team	
Impatto su territorio/comunità	Supporto per la ratifica accordi aziendali in tema di welfare (es. SW, ferie solidali, orari flessibili)	Partecipazione e sostegno a bandi welfare e conciliazione	
	Servizio di supporto per la redazione di un piano di welfare integrato		
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro - Promozione della cultura sulla salute e sicurezza e supporto al miglioramento continuo	Como, territorio "zero infortuni" e "zero malattie professionali"	Supporto alla programmazione di attività di volontariato aziendale	
		Progettualità condivise con gli enti preposti e OOSS sulla gestione dei near miss	
		Promozione nuovi strumenti formativi innovativi: "break formativi" + utilizzo strumenti tecnologici in ottica di prevenzione dei rischi individuali	
		Club RSPP	
		Organizzazione safety day (in azienda o eventi comunitari)	
		Progetti condivisi con enti territoriali per percorsi di formazione nelle scuole (di vario ordine e grado, in particolare superiori)	

TEMA	OBIETTIVI	AZIONI	SDGS
Etica e trasparenza del business	Aziende consapevoli	Incontri informativi mirati	 
	Aziende che misurano, rendicontano e raccontano	Promozione di strumenti di gestione dell'etica e della trasparenza del business (es. strumenti o iniziative di supporto per elaborare policy, codici etici e di condotta, 231, formazione mirata)	
Organizzazione, ruoli e responsabilità - Cultura e strumenti per la buona governance aziendale	Sviluppo della managerialità/managerializzazione in azienda	Osservatorio	
		Aggiornamento e sviluppo dei servizi di supporto specifici su rendicontazione e reportistica di sostenibilità/ESG (focus su GHG)	
Cultura e gestione dell'innovazione	Incrementare il supporto alle aziende sul tema Innovazione	Incontri informativi e formazione sul tema della leadership ai ruoli manageriali e per diffondere la cultura della governance (es. Master in cultura d'impresa)	
		Supporto alla gestione del tema in azienda: - Accompagnamento nell'adozione di strumenti di gestione - Supporto allo sviluppo di progettualità specifiche	
		DIH - assessment maturità digitale	
	Open Innovation e Start up	Incontri per diffondere la conoscenza dei competence center e rapporti con le Università	
		Nuovo servizio desk digitale	
	Conoscenza delle politiche e azioni europee orientate all'innovazione	Sportello Università (sviluppo competenze sul tema a supporto delle aziende)	
Sviluppare servizi e sinergie con le start up, anche in coordinamento con enti terzi (es. Como Next)		Sportello Punto Europa	